

反歧視聲明

為營造尊重、平等且安全的工作職場環境，台灣中國旅行社（下稱本公司），致力於保障員工的工作權益，防止職場的不法侵害，並禁止任何形式之歧視與騷擾行為，確保所有員工皆受到公平、尊重的對待，特訂定本聲明。

一、 平等對待，杜絕歧視

為落實國際人權規範，本公司禁止對客戶、廠商、員工及應徵者，因種族、階級、語言、國籍、宗教、黨派、性別、年齡、性傾向、婚姻、身心障礙的歧視行為。

二、 尊重個人信仰與權利

本公司不可以干涉員工涉及種族、階級、國籍、宗教、黨派、性別和性傾向的信條、規範或要求的權利。

三、 建立安全友善的職場環境

本公司設有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「預防職場不法侵害之政策聲明」，並於公司內部網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾及不法侵害行為以維持一個安全且健康的工作環境。

四、 暢通申訴管道，保障員工權益

若員工覺得本公司有歧視的情況存在時，可以書面載明具體事由透過申訴管道提出投訴。公司於十個工作天內以口頭或書面向投訴者回覆處理狀況。

台灣中國旅行社 總經理

林進詩